**Sociale structuurvisie**

Zaanstad is een sociale stad. Dat moet het blijven. Een sociale stad is een leefbare en veilige stad waar mensen zich kunnen ontwikkelen op school, in het werk, in de vrije tijd, in sport of in cultuur. Een stad waar iedereen kan meedoen en zich ontplooien. Het geeft aan hoe sociaal Zaanstad nu is en hoe de stad in weerwil van de maatschappelijke ontwikkelingen sociaal kan blijven.

De visie geeft aan dat wij als gemeente een aantal opgaven zien voor de toekomst. “Zaanstad manifesteert zich binnen de Metropoolregio Amsterdam als een sociale stad, waar iedereen gestimuleerd wordt om zich te ontwikkelen en mee kan doen, waar bewoners goed met elkaar omgaan en waar voor iedereen wat te doen is.”

Conclusie over de staat van Zaanstad 2008

Zaanstad is een gemiddelde stad:

• bevolkingssamenstelling wijzigt langzaam: meer migranten,

ouderen en alleenstaanden.

• opleidingsniveau is wat lager dan gemiddeld G50, stijgt de

laatste jaren harder dan in G50

• inkomen gelijk landelijke gemiddelde

• werkgelegenheid groeit weer

• werkloosheid is laag

• arbeidsparticipatie is gelijk aan landelijke gemiddelde

• minder minima

• bewoners zijn tevreden over hun woning en hun buurt.

• de sociale samenhang is constant

• het veiligheidsgevoel is goed

• bewoners zijn tevreden over hun gezondheid

• het percentage vrijwilligers is gelijk met Nederland.

De sociale kwaliteit van Zaanstad is redelijk, maar kwetsbaar. De grootstedelijke problemen

nemen toe. Verder zijn de verschillen per wijk groot en de regiogemeenten doen het beter.

Het niveau is goed in Zaanstad.

De conclusie van het onderzoek is dat Zaanstad vanuit de landelijke cijfers redelijk tot goed scoort op het maatschappelijke voorzieningenniveau. Globaal gezien komen met name de

zorgvoorzieningen, het onderwijs, de buurthuizen, bibliotheken, gymzalen en sporthallen positief naar voren. Wat minder zijn de voorzieningen voor de jeugd. (zie voor een uitvoeriger overzicht de bijlagen). Zaanstad wijkt met stedelijke voorzieningen als theaters, musea, zwembaden, sporthallen, enzovoort niet uitzonderlijk af ten opzichte van vergelijkbare steden die tegen grote steden aanliggen18. Zaanstad lijkt qua stedelijke voorzieningen wel meer als een solitaire eenheid opgebouwd. Net als Dordrecht schurkt Zaanstad vanuit het aantal stedelijke voorzieningen in tussen een solitaire gemeente (zoals Venlo, Roosendaal) en een gemeente dicht tegen de grote stad (Amsterdam).

Conclusies hieruit:

• bewoners zijn kennelijk van mening, dat er genoeg scholen, bibliotheken, gymzalen, sporthallen, buurthuizen en kinderopvang van 4-11 jaar zijn, Dat geldt ook voor de voorzieningen in de gezondheidszorg.

• bewoners vinden dat er meer aandacht moet komen voor jongeren;

• objectief gezien is er te weinig capaciteit voor kinderopvang tot 4 jaar en voor muziekscholen en creativiteitscentra. Bewoners hebben dit zelf niet genoemd.

• de bevolkingsontwikkeling tot 2020 leidt vooral tot capaciteitsverschuivingen in het onderwijs. De meeste andere voorzieningen zijn redelijk toekomstbestendig.

Kortom:

Globaal is het maatschappelijk voorzieningenniveau redelijk te noemen. Er zou meer aandacht moeten zijn voor ruimte voor jongeren. Een vervolgstap is dat op wijkniveau wordt gekeken naar de

kwaliteit van het aanbod en de match met de vraag. Dit wordt in het kader van de sociale wijkagenda’s en wijkuitvoeringsplannen verder opgepakt.

Eindconclusie

De sociale kwaliteit van Zaanstad is redelijk, maar kwetsbaar.

De grootstedelijke problemen nemen toe. Verder zijn de verschillen per wijk groot en de regiogemeenten doen het beter. Ook het voorzieningenniveau is redelijk, maar is er extra aandacht voor jongeren nodig.

Aandachtspunten

• Gevolgen individualisering gelden ook voor Zaanstad:

diverse individuele leefstijlen, geringere sociale samenhang en

grotere ruimteclaim;

• Kenniseconomie en techniek vragen een hoger

opleidingsniveau, het gemiddelde niveau van Zaanstad is laag;

• De ontwikkeling van de werkgelegenheid blijft achter bij het

gemiddelde van Nederland. Er is met name een daling van de

werkgelegenheid in de industriesector;

• Meer multiculturele diversiteit vereist meer aandacht voor

onderwijs en samenleven;

• Vergrijzing eist een hogere arbeidsparticipatie en vraagt

meer zorg;

• De samenstelling van de bevolking wordt eenzijdiger:

aantrekkingskracht op en instroom van lage sociaaleconomische

groepen bewoners uit de regio Amsterdam vanwege de

goedkope woningvoorraad en het vertrek van de groep

bewoners met hogere inkomens;

• Aantrekkingskracht op hoger opgeleiden en midden- en hogere

inkomensgroepen is geringer dan in andere regiogemeenten:

dit heeft gevolgen voor de vestiging van bedrijven;

• Grootstedelijke problematiek groeit: sociaal-economische

segregatie, hogere schooluitval jeugd, leefbaarheid- en

veiligheidsproblemen, eenoudergezinnen, meer

opvoedingsproblematiek enz.

• Koopkrachtinkomen groeit niet navenant met regiogemeenten;

• Een aantal wijken vraagt meer aandacht door

sociaaleconomische segregatie of leefbaarheidproblematiek;

Kansen

• Gunstige ligging t.o.v. Amsterdam en regio met

agglomeratievoordelen als nabijheid van hoger onderwijs,

arbeidsmarkt enz.

• Karakteristiek stedelijk wonen (natuur, historie)

• Groei bevolking en diversiteit woningaanbod

door woningbouwopgave;

• Voedselindustrie als economische specialisatie en profilering;

• Mogelijke toename werkgelegenheid in zakelijke

dienstverlening, wijkeconomie en creatieve industrie;

• Gemiddeld meer huishoudens met een inkomen in

de middengroepen;

• Veiligheidsgevoel, sociale samenhang en leefbaarheid

zijn gemiddeld goed;

• Maatschappelijk voorzieningenniveau is redelijk tot goed.

Zaanstad moet er dus niet alleen voor zorgen dat de kwetsbare groepen worden ondersteund, maar ook ruimte bieden aan talenten, een aantrekkelijke stad blijven voor de midden- en hogere inkomens en daarin positie bepalen in de metropoolregio.

Sociale opgaven

Bovenstaande leidt tot de volgende drie sociale opgaven tot 2020:

1. Zaanstad is ook in de toekomst een vitale stad. Een stad waar kansen voor talentontwikkeling van jongeren en volwassenen optimaal worden benut. De gemeente zet samen met partners

in op meer effectiviteit in onderwijs en arbeidsmarkt.

2. Zaanstad bouwt een aantrekkelijk woon- en leefklimaat. Een stad waar niemand wordt uitgesloten en waar voor iedereen wat te doen is. De gemeente investeert in kwalitatief goede

vrije tijd- en maatschappelijke voorzieningen.

3. Zaanstad blijft een sociale stad. Een stad waar bewoners elkaar gemakkelijk ontmoeten en waar betrokken bewoners leven. De gemeente stimuleert hiervoor ontmoeting, betrokkenheid

en initiatieven in buurten en wijken.